

OPEN DOORS JAARVERSLAG

2024



VOLG MIJ



OpenDoors



INHOUD

1. WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN	4
2. WAT WE HEBBEN BEREIKT	6
3. BESTUUR EN BELEID	12
4. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	19
5. FINANCIEEL VERSLAG	22

VOLG MIJ

Het thema dat sinds de Open Doors-dag 2024 centraal stond in ons werk, was 'Volg Mij'. Het zijn de bekende woorden die onze Heer Jezus sprak bij de roeping van de discipelen (Marcus 1:17). Ze lieten alles uit hun handen vallen, die jongemannen. Ze gaven zich over aan een onbekende toekomst en vertrouwden zich toe aan Degene die riep: de Messias, Redder en Heer.

Is er iets mooiers, iets beters denkbaar om te doen in je leven? Ik denk het niet. Niet alleen toen bij het meer van Galilea riep onze Heer mensen om Hem te volgen. Dat doet Hij ook vandaag, dat doet Hij ook nu. En God zij dank, ook in het afgelopen jaar 2024. Velen volgden Zijn stem, ook u als supporter van Open Doors in Nederland en Vlaanderen. Met het beeld uit 1 Korintiërs 3: wij worden geroepen om te zaaien en te begieten. Zoals boeren doen, zoals mensen met een moestuin doen. Op het moment dat je zaait, zie je nog niks. Je geeft het kostbare zaad weg aan de grond. Maar je doet het in het geloof, in de stellige verwachting dat er iets gaat groeien. Omdat God dat zo heeft beloofd en ingesteld. Wij zaaien en begieten, wij verzorgen. En God laat de vruchten groeien.

Wij dienen christenen die worden vervolgd omdat ze 'ja' zeiden op die oproep van hun Heer: 'volg Mij'. En kijkend naar uw gebeden, uw financiële bijdragen, de tijd en aandacht die u gaf aan uw geloofsgenoten, constateren we dat ook u die uitnodiging 'volg Mij' hoorde. We zien niet altijd wat navolging uitwerkt, maar we kennen Degene die roept. We dienen en volgen Hem omdat we Hem vertrouwen, omdat we liefhebben wat

Hem lief is. Efeziërs 5 zegt, in de context van het christelijke huwelijk, dat wie van zijn lichaam houdt, er goed voor zal zorgen. Ja, liefde was onze drijfveer in 2024. Liefde voor onze Heer en Zijn lichaam. Liefde voor en diepe verbondenheid met lichaamsdelen die, als gevolg van hun besluit om Christus na te volgen, zeer zware en extreme vervolging moeten doormaken. Bij ons zaaien en begieten zagen we in 2024 mooie vruchten ontkiemen. Uw respons op onze Arise Africa-campagne was groot en hartverwarmend. Velen tekenden de petitie en baden en gaven voor onze geloofsgenoten in Afrika, die zo ontstellend veel wreedheid te verduren hebben.

Dit is het laatste boekjaar waarover ik als directeur-bestuurder van Open Doors Nederland verantwoording afleg. Ik mag Gods werk binnen deze wereldwijde missie in een andere rol gaan dienen. Woorden van dank schieten tekort. Dank aan onze Heer: wat ontvangen we veel, juist ook in de ontmoeting met trouwe vervolgte broeders en zusters. Maar ook dank aan u, voor uw trouwe betrokkenheid. De woorden in dit jaarverslag, samen met de beelden en de cijfers, vertellen ons verhaal van 2024. God zegende ons werk royaal; we mochten meer doen dan we tevoren bedachten. God overtrof onze verwachtingen. Hij verhoort uw en onze gebeden. Ja, Hij geeft de wasdom, Hij laat groeien, Hij komt tot Zijn doel.

Namens alle broeders en zusters die wij dienen, in het afgelopen jaar en elke dag totdat Christus terugkomt, heel hartelijk dank voor uw trouwe, royale en hartelijke navolging van uw Heer.



Maarten Dees
Directeur

**'HIJ GEEFT
DE WASDOM.
HIJ LAAT
GROEIEN.
HIJ KOMT TOT
ZIJN DOEL'**



T

WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN

STICHTING OPEN DOORS IS EEN INTERKERKELIJKE
STICHTING DIE CHRISTENEN IN DE HELE WERELD
STEUNT, ONGEACHT HUN KERKELIJKE GEZINDTE.
DE STICHTING IS OPGERICHT OP 19 MEI 1962 EN IS
STATUTAIR GEVESTIGD TE ERMELO.

1.1 DOELSTELLING

Stichting Open Doors wil vervolgte en bedreigde christenen wereldwijd versterken, toerusten en aanmoedigen tot wereldvergelijking, door gebed en door:

- de verspreiding van Bijbels, Bijbelstudiematerialen en andere communicatiemiddelen, kaderopleidingen, pleitbezorging en praktische hulpverlening
- in bedreigde en onstabiele gebieden christenen voor te bereiden op mogelijke vervolging en lijden
- christenen in de vrije wereld voor te lichten en te motiveren om zich te vereenzelvigen met vervolgte en bedreigde christenen en hen actief te helpen

1.2 KERNACTIVITEITEN IN NEDERLAND EN VLAANDEREN: GEBED, BEWUSTWORDING EN FONDSENWERVING

Stichting Open Doors stimuleert dat vervolgte en bedreigde christenen gekend en gesteund worden. We vertellen hun verhaal aan zo veel mogelijk mensen en we roepen christenen op om hun vervolgte en bedreigde geloofsgenoten te helpen (zie ook hierboven: 1.1 Doelstelling). Dat kan door voor hen te bidden, geld te geven en in beweging te komen: bid, geef, ga.

In Nederland en Vlaanderen geeft Stichting Open Doors concreet vorm aan dit werk door het organiseren en ontwikkelen van activiteiten en materialen op het gebied van gebed, bewustwording en fondsenwerving:

- Gebedsoproepen en -bijeenkomsten
- Berichtgeving (o.a. via sociale media, via onze website en het Open Doors Magazine)
- Pleitbezorging
- Pers- en publieksvoorlichting
- Fondsenwervende uitingen
- Integrale campagnes en evenementen (waaronder onze jaarlijkse Open Doors-dag)
- Reizen voor specifieke doelgroepen naar gebieden waar christenen onder druk staan

VOOR DE VERVOLGDE KERK: GEBED, HULP EN AANWEZIGHEID

De steun die Stichting Open Doors aan vervolgte christenen biedt, kent verschillende vormen. Bij de concrete invulling ervan laten we ons leiden door wat zij zelf aangeven nodig te hebben.

Gebed

Vervolgte christenen vragen ons vooral om voor hen te bidden. In het gebed vertrouwen we elkaar toe aan God. Als christenen ervaren we daarbij Zijn nabijheid en kracht. Daarom stimuleert en faciliteert Stichting Open Doors het gebed voor de vervolgte kerk.

Bijbels en christelijke boeken

De Bijbel is onmisbaar voor christenen, omdat we daarin God beter leren kennen. Christelijke boeken helpen ons om de Bijbel te begrijpen en toe te passen. Daarom brengt Stichting Open Doors Bijbels en christelijke lectuur naar landen waar deze verboden of moeilijk verkrijgbaar zijn.

Training

Vervolgte christenen hebben meestal niet of nauwelijks toegang tot onderwijs of training in het geloof. Stichting Open Doors voorziet in deze behoefte. Ook bereiden we christenen in onstabiele gebieden door middel van trainingen voor op mogelijke vervolging.

Praktische hulp

Vervolgte christenen hebben vaak te maken met discriminatie. Velen verliezen door ongelijke behandeling hun baan of sociale netwerk. Met hulp op het gebied van inkomen (werk, scholing, microkrediet) geeft Stichting Open Doors mensen die dit overkomt, mogelijkheden om in hun levensonderhoud te voorzien. Vervolging kan ook gepaard gaan met (zwaar) geweld. Slachtoffers daarvan helpen we met opvang en traumazorg. In noodsituaties bieden we noodhulp.

Aanwezigheid

Een belangrijk aspect in al ons werk is



'IN GEBED VERTROUWEN WE ELKAAR TOE AAN GOD'

het persoonlijk contact met vervolgte en bedreigde christenen (zogenoemde *presence ministry*). Daardoor weten zij dat ze niet vergeten worden. We hebben wereldwijd de mogelijkheid om hen op te zoeken en hen te vertellen dat christenen over de hele wereld zich voor hen inzetten.

1.3 STRUCTUUR

Stichting Open Doors is onderdeel van het wereldwijde Open Doors International. In vierentwintig andere landen zijn lokale zusterorganisaties actief die zich net als wij inzetten voor gebed, bewustwording en fondsenwerving in de eigen omgeving. Daarnaast heeft Open Doors International 'veldkantoren' in en nabij gebieden waar christenvervolging plaatsvindt. De steun aan vervolgte en bedreigde christenen wordt vanuit deze veldkantoren georganiseerd.

Op 1 januari 2021 is de vereniging zonder winstoogmerk (vzw) Open Deuren Vlaanderen opgericht. Deze vereniging, die onderdeel is van Stichting Open Doors in Nederland, werkt in Vlaanderen vanuit een heldere Vlaamse identiteit. De directeur-bestuurder van Stichting Open Doors is de dagelijks bestuurder van deze vzw.

A low-angle photograph of a woman with dark hair, wearing a white headscarf and a yellow shawl, looking upwards towards a clear blue sky. The image has a slightly torn-edge effect.

2

WAT WE HEBBEN BEREIKT

OP ALLERLEI MANIEREN PROBEREN WE MENSEN BETROKKEN TE MAKEN EN HOUDEN BIJ ONZE VERVOLGDE BROERS EN ZUSSEN. OP DE VERSCHILLENDE AFDELINGEN BINNEN OPEN DOORS ZETTEN WE ONZE GAVEN EN TALENTEN IN OM DIVERSE DOELGROEPEN TE BEREIKEN EN TE ACTIVEREN. HOE ZAG DAT ERUIT IN 2024?

2.1 STRATEGISCH RELATIEMANAGEMENT JONGEREN

Open Doors betreft actief de doelgroep jongeren bij de missie, omdat het cruciaal is dat ook de jonge generatie christenen bekend is met de vervolgte kerk en het werk van Open Doors. In 2024 zijn er ruim 100 presentaties gegeven bij kerken, studentenverenigingen, op scholen en bij evenementen. Ook ontvingen we 51 jongerengroepen in het Open Doors Bezoekerscentrum. In totaal bereikten we hiermee meer dan 11.000 jongeren met het verhaal van de vervolgte kerk. Een memorabel moment was de EO-Jongerendag, waar een vervolgte christen zijn verhaal mocht delen ten overstaan van 15.000 tieners. In 2024 brachten we een nieuw 'Shockwave'-pakket uit; dat is materiaal voor jeugdleiders om zelf mee aan de slag te gaan. Het pakket gaat over India. Er zijn meer dan 600 Shockwave-pakketten uitgedeeld.

KERKEN

Al jarenlang betrekken we de kerk in Nederland en Vlaanderen bij de missie van Open Doors en de vervolgte kerk. We doen dit onder andere door middel van (s)preekbeurten, Geheime Kerk-samenkomsten en door het uitbrengen van een kerkenpakket. In 2024 zijn belangrijke stappen gezet om onze relatie met kerken te verduurzamen: door het aantrekken van twee nieuwe relatiemanagers Kerken en het ontwikkelen van een functionele kerkenstrategie. Daarbij hebben we extra aandacht gegeven aan het betrekken van migrantenkerken bij de missie.

STICHTINGEN EN BEDRIJVEN

De relatiemanagers Stichtingen & Bedrijven hebben veel tijd gestoken in het persoonlijk bedanken voor giften die Open Doors ontvangt van particulieren, ondernemingen, stichtingen en vermogensfondsen. Voor de daaraan gekoppelde projectvoorstellen en -rapportages maakten we gebruik van een nieuw, aantrekkelijker format. Andere activiteiten waren gericht op het vergroten van de betrokkenheid van onze relaties.

Er kwam een bijzondere samenwerking tot stand met het Reformatorisch Dagblad. De jaarlijkse fondsenwervingsactie 'Draagt Elkanders Lasten' besteedde aandacht aan Cuba en nam daarin ook een project van Open Doors mee.

PERS & MEDIA

Het jaar begon met veel (landelijke) media-aandacht door de presentatie van de Ranglijst Christenvervolgung. Die trok dit jaar extra veel belangstelling door een bijeenkomst over Vrijheid van Religie en Levensovertuiging in Nieuwspoort - met een speciale focus op Nigeria - voor politici, journalisten en beleidsmakers.

Door een regelmatige stroom van nieuwsberichten vroegen we aandacht voor specifieke situaties van vervolgte christenen. Onze eigen evenementen zorgden voor publiciteit, helemaal als er sprekers beschikbaar waren voor interviews. Geregeld haalden wij het nieuws en konden we ons verhaal vertellen bij Groot Nieuws Radio, de Reformatorische Omroep, Family 7, het Nederlands Dagblad en het Reformatorisch Dagblad, naast minder frequente uitingen in andere media. De samenwerking met stichting SDOK, HVC en Friedenstimme tijdens de Week voor Vervolgde Christenen zorgde ook voor media-aandacht.

PLEITBEZORGING

De contacten met de politiek, het ministerie van Buitenlandse Zaken en ambassades liepen deels gelijk op met de mediamomenten.

Onze rapporten werden goed ontvangen. Sprekers voor evenementen hadden door het jaar heen afspraken met politici en de speciaal gezant voor vrijheid van religie en levensovertuiging. De samenwerking met christelijke en seculiere organisaties en diverse platforms rondom landen en vrijheid van religie en levensovertuiging leverde mooie mogelijkheden op om gezamenlijk ons geluid te laten horen. Daarnaast konden wij diverse keren op de achtergrond een rol spelen bij het onder de

aandacht brengen van een kwetsbare situatie van een vervolgte christen of een kleine groep christenen die in moeilijkheden zat. Waar mogelijk waren er ook contacten met Vlaamse media en politiek.

2.2 OPERATIONEEL RELATIEMANAGEMENT REIZEN

In 2024 reisde Open Doors naar de vervolgte kerk, met als doel: letterlijk naast onze broers en zussen staan met gebed, bemoeiding en soms praktische ondersteuning. We laten hen weten dat ze niet alleen zijn. Anne van der Bijl kreeg tijdens zijn allereerste reis naar vervolgte christenen in Polen al te horen: "Anne, jouw aanwezigheid hier betekent meer dan tien van de beste preken bij elkaar."

Het jaar begon in januari met een Reizigersdag in Amersfoort, met 200 enthousiaste bezoekers. We mochten vijf nieuwe reisleiders verwelkomen.

Er waren reizen voor specifieke doelgroepen. Zo hadden we jongerenreizen naar Egypte en Indonesië, waarbij de jongeren leeftijdsgenoten ontmoetten, en een reis voor theologen naar West-Afrika. De theologen ontmoetten voorgangers en hoorden wat de impact van vervolging is voor hun kerken en voor hen persoonlijk.

FRONTOFFICE

Een van de kernwaarden van Open Doors is: 'we zijn deel van het lichaam van Christus; we zijn mensen-voor-mensen-mensen'. We zijn dankbaar voor de mogelijkheden die we in 2024 hadden om onze achterban, vervolgte christenen en onze organisatie bij elkaar te brengen:

- **Ambassadeurs:** we groeiden door naar in totaal 588 ambassadeurs. Zij maken ons werk en de verhalen van de vervolgte kerk bekend in hun omgeving.
- **Contacten met onze achterban:** in 2024 waren er ruim 5.300 contactmomenten door inkomende telefoongesprekken. Daarnaast zijn er ruim 12.000 e-mails beantwoord.

- **Sprekers:** 422 keer gaf een spreker een stem aan onze vervolgte broers en zussen door middel van een spreekbeurt in kerken, scholen etc.

2.3 TEAM CONCEPTEN EN BELEVING

HISTORIE & ACTUALITEIT

Als moederkantoor van Open Doors kent het kantoor aan de Harderwijkerweg #136 een lange bestaansgeschiedenis. Een team van specialisten draagt zorg voor de vastlegging van de geschiedenis. In 2024 vond verder onderzoek naar het leven van Open Doors-oprichter Anne van der Bijl plaats en werden weer duizenden documenten, foto's, video- en audiobestanden gearchiveerd. De verhalen van de afgelopen zeventig jaar zijn daarnaast een bron van inspiratie voor vandaag de dag.

Dat komt ook naar voren in het Open Doors Bezoekerscentrum en het naastgelegen Smokkelbos, waar eveneens de actualiteit van de vervolgte kerk vandaag de dag centraal staat. In 2024 mochten we hier bijna 7.000 bezoekers ontvangen. Het bezoekerscentrum blijkt een belangrijk middel te zijn om mensen te betrekken op de vervolgte kerk door te bidden, geven of gaan.

EVENEMENTEN

De jaarlijkse Open Doors-dag was dit keer al weken voor aanvang uitverkocht. De dag deed met het thema 'Volg Mij!' een sterk appel op de bezoekers. Met sprekers uit Nigeria, Syrië en Indonesië kwam de ernst van de vervolging waar christenen mee te maken hebben zeer dichtbij. Tegelijkertijd ervaren de sprekers deze dag als een enorme bemoediging.

We werkten samen met andere organisaties om onze vervolgte broers en zussen centraal te kunnen zetten. Zo spraken zij in 2024 op grote christelijke evenementen als Strandheem, Opwekking, de EO-Jongerenendag en New Wine. Daarnaast organiseerden we de jaarlijkse Nacht van



Foto: Willem Jan de Bruin fotografie

'DE ERNST VAN DE VERVOLGING WAAR CHRISTENEN MEE TE MAKEN HEBBEN KWAM ZEER DICHTBIJ'

Gebed, waarbij honderden kerken en lokale organisatoren voor de vervolgte kerk baden.

VIDEOVERHALEN

Ons videoteam reisde naar verschillende landen van de Ranglijst Christenvervolging, om ter plaatse de situatie van vervolgte christenen vast te leggen. Deze content vormt de basis voor campagnes die Open Doors wereldwijd voert.

Het videoteam creëerde daarnaast veel materiaal voor social media, maar ook voor de tweemaandelijks Avond van Gebed en een Virtuele Reis naar Afghanistan. Deze online bijeenkomsten, waarbij onder andere met elkaar gebeden wordt voor de vervolgte kerk, trokken honderden deelnemers per keer.

SOCIAL MEDIA IN CIJFERS

					
2024	305.018 Unieke bezoekers website + 6,8%	1.016.333 Paginaweergaves website - 6,2%	23.900 Volgers op Facebook + 1.042	9.501 Volgers op X + 140	14.899 Volgers op Instagram + 3.888
2023	285.701 Unieke bezoekers website	1.082.967 Paginaweergaves website	22.858 Volgers op Facebook	9.361 Volgers op X	11.011 Volgers op Instagram

2.4 TEAM DIGITAAL MUSKATHLON

De Muskathlon raakt de kern van ons werk: presence ministry. Dat houdt in dat we zij aan zij willen staan met gelovigen die veel druk ervaren, dat we samen bidden en zo de eenheid van het wereldwijde lichaam van Christus ervaren.

In 2024 waren er Muskathlons naar Colombia, Marokko (uitgesteld door de aardbeving in Marokko in 2023) en Zuid-Korea. Tijdens de Muskathlons leverden de deelnemers een sportprestatie en ontmoetten zij vervolgde broers en zussen. Stuk voor stuk waren het indrukwekkende ontmoetingen.

ARISE AFRICA CAMPAGNE

Onderzoekers die de Ranglijst Christenvervolgung samenstellen, zien een duidelijke trend: extreem geweld door radicaalislamitische groepen breidt zich als een olievlek uit in de landen ten zuiden van de Sahara. 16,2 miljoen christenen zijn door het geweld op de vlucht in eigen land. In 2024 startte Open Doors een petitie om samen met de kerk in Afrika 1 miljoen handtekeningen te verzamelen om wereldwijd politici en internationale samenwerkingsverbanden aan te zetten tot actie voor

deze vergeten groep op de vlucht geslagen christenen in Afrika.

In 2024 verzamelden we al meer dan 40.000 handtekeningen. Onze achterban reageerde daarnaast massaal op de oproep van de Nigeriaanse pastor Barnabas. Voor deze campagne kwam er via donaties al 1.284.920 euro binnen. Door oproepen in de GebedsApp, onze social mediakanalen en de Open Doorsdag gingen veel mensen in gebed voor onze broers en zussen in Sub-Sahara Afrika.

2.5 HRM

We zijn dankbaar dat we in deze tijd van arbeidsmarktkrapte diverse nieuwe medewerkers mochten verwelkomen. Het is ons gelukt om vrijwel alle vacatures op relatief korte termijn in te vullen. Ook meldden zich opnieuw meerdere mensen die als vrijwilliger aan de slag zijn gegaan. Hun trouwe inzet wordt bijzonder gewaardeerd.

Aan onze medewerkers hebben we dit jaar een Preventief Medisch Onderzoek aangeboden waaraan op vrijwillige basis kon worden deelgenomen. Meer dan de helft van hen heeft dit gedaan en we zijn dankbaar voor de positieve resultaten van dit onderzoek. Ook de internationale Engagement Survey die we elk anderhalf

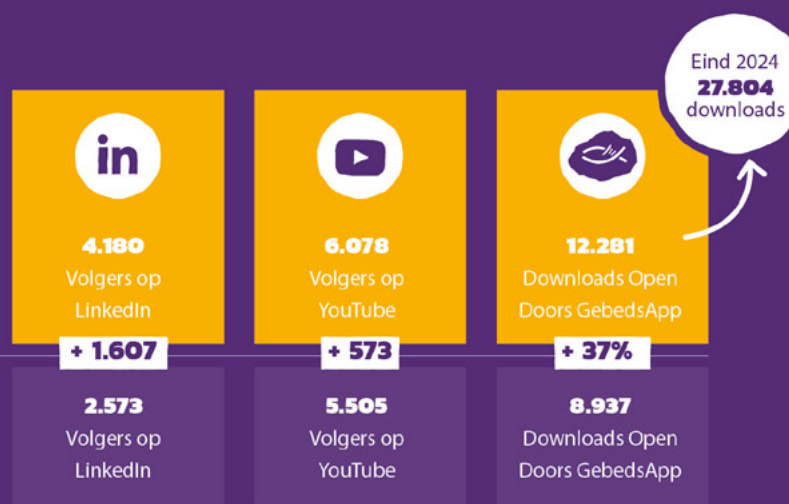
jaar afnemen was positief en liet opnieuw een stijgende lijn zien.

Op verschillende vlakken vinden we de internationale samenwerking belangrijk. Zo hebben HR-collega's onderling diverse werkbezoeken afgelegd om van elkaars werkwijze en expertise te kunnen leren. Daarnaast hebben we op basis van de internationale richtlijnen ons beleid voor safeguarding en integriteit geüpdatet en onze medewerkers en vrijwilligers hierin getraind.

2.6 ONDERNEMINGSRAAD

De ondernemingsraad kwam iedere maand bijeen en overlegde zeer regelmatig met de bestuurder. We zijn in gesprek geweest over diverse onderwerpen zoals het Arbobeleid en onze CAO.

Ieder kwartaal brachten we via een nieuwsbrief verslag uit van onze bezigheden aan het personeel. De bezetting van de OR bleef een punt van aandacht; vier van de beschikbare vijf zetels konden worden ingevuld.



HULPVERLENING IN KAART

DIT ZIJN DE CIJFERS VAN DE HULP DIE WE, DANKZIJ UW STEUN, IN 2024 KONDEN VERLENEN AAN VERVOLGDE CHRISTENEN. BIJ OPEN DOORS PROBEREN WE STEEDS VOOR OGEN TE HOUDEN DAT ACHTER ELK CIJFER EEN **MENS** SCHUILGAAT: EEN CHRISTEN DIE WE MOCHTEN BEMOEDIGEN MET EEN LUISTEREND OOR, EEN BIJBEL OF PRAKTISCHE HULP. EEN CHRISTEN DIE ZO MOCHT ERVAREN DAT HIJ OF ZIJ ER NIET ALLEEN VOORSTAAT, MAAR DEEL UITMAAKT VAN HET WERELDWIJDE LICHAAM VAN CHRISTUS.



506.259



4.609.838



504.078



140.836



10.209

**MIDDEN-
OOSTEN
& NOORD-
AFRIKA**

**AFRIKA
& LATIJS-
AMERIKA**



226.736



150.741



16.680



165.060



22.050



In 2024 werden **380 miljoen** christenen vervolgd en gediscrimineerd om hun geloof. Dat is **een op de zeven** christenen wereldwijd. Ruim **9,5 miljoen** vervolgte christenen kregen in 2024 hulp van Open Doors (een toename van 19% t.o.v. 2023). De getallen op deze wereldkaart zijn totaalcijfers voor het werk van Open Doors overal ter wereld. De inkomsten van de activiteiten in Nederland en Vlaanderen dragen bij aan dit wereldomspannende werk.



2.531.985
Bijbels verspreid



5.766.757
christenen kregen
Bijbelse training



542.813
christenen geholpen
met pleitbezorging



535.680
christenen kregen
praktische hulp



176.405
vervolgde christenen werden
ondersteund met
presence ministry

IN TOTAAL

konden we met uw steun

9.553.640

christenen helpen

A photograph of two young girls with dark hair and brown skin, smiling warmly at the camera. The girl on the left is wearing a light-colored, possibly white or cream, garment with a pink border. The girl on the right is wearing a white dress with a delicate floral pattern in pink and orange. She is holding a large, clear, multi-pointed star that is illuminated from within, creating a bright glow. The background is a soft-focus indoor setting with a blue wall and some indistinct shapes.

3

BESTUUR EN BELEID

**OPEN DOORS WERKT VANUIT EEN LANGETERMIJNVISIE
DIE WE REGELMATIG AANSCHERPEN. DEZE VISIE GEEFT
RICHTING AAN ONZE MEERJARENSTRATEGIE EN ONS
JAARPLAN. HOE ZAG DAT ERUIT IN 2024?**

3.1 BESTUUR IN 2024

Het bestuur van Stichting Open Doors berust bij de algemeen directeur. Hij stelt als directeur-bestuurder het beleid vast. Voor belangrijke onderdelen, zoals goedkeuring van de meerjarenstrategie, is instemming van de Raad van Toezicht vereist. De Raad van Toezicht ziet vervolgens toe op de uitvoering van het beleid.

Stichting Open Doors had in 2024 één directeur-bestuurder: de heer Maarten Dees. Tot zijn verantwoordelijkheden behoren onder meer visie, strategie, leidinggeven aan de interne organisatie, contacten met externe partijen, media en Raad van Toezicht. Tevens heeft de directeur-bestuurder de taak om de Raad van Toezicht in staat te stellen zijn toezichthoudende taak te kunnen vervullen. Zodoende was hij in 2024 in vergaderingen van de Raad van Toezicht aanwezig om rapport uit te brengen over de uitvoering van het werk en de financiële stand van zaken. Tot de belangrijkste werkzaamheden van de directeur-bestuurder in 2024 behoorden:

- Vaststelling jaarrekening en bestuursverslag 2023
- Herijking meerjarenplan 2023-2026
- Vaststelling jaarplan en begroting 2025

3.2 BELEIDSCYCLUS

Stichting Open Doors werkt vanuit een langetermijnvisie (op dit moment is de horizon het jaar 2026), die we regelmatig aanscherpen. Deze visie geeft richting aan onze meerjarenstrategie en ons jaarplan. Het strategisch meerjarenplan bestrijkt als regel de drie jaren na het jaar van creatie (n+1 t/m n+3) en wordt als regel ieder jaar in overleg met de Raad van Toezicht (Strategie- & Marketingcommissie) geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Op basis van dit strategische kader maken we het jaarplan voor jaar n+1.

MEERJARENRAMING

Evenals onze zusterorganisaties in andere landen doen, stellen wij in het voorjaar een voorlopige meerjarenraming op. Deze



raming is gebaseerd op een evaluatie van voorgaande jaren, het eerste kwartaal van het lopende jaar en actuele ontwikkelingen. Op basis van deze meerjarenramingen bepaalt Open Doors International het kader voor de ondersteuning die we de vervolgende kerk in de komende periode kunnen bieden.

JAARPLAN

Voor de invulling van het jaarplan van Stichting Open Doors doen leidinggevende medewerkers van onze verschillende teams voorstellen, na evaluatie van de activiteiten en resultaten over het afgelopen jaar. Het jaarplan wordt vervolgens, inclusief budget, vastgesteld door de directie, ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht en ten slotte ingediend bij Open Doors International. Tegelijk met het jaarplan stellen we begrotingen per team op.

MAANDELIJKE TOETSING

Maandelijks toetst de directie met het managementteam de voortgang van het beleid. Daarvoor maken we gebruik van een dashboard met belangrijke indicatoren, gebaseerd op de doelen in ons jaarplan. Deze indicatoren zijn zowel financieel als inhoudelijk van aard.

3.3 JAARPLAN 2024

Aan de uitvoering van ons werk in Nederland en Vlaanderen liggen strategische keuzes ten grondslag. Het jaarplan 2024, met als titel 'Groot is Uw trouw', borduurde voort op de strategie die in 2021 werd vastgesteld (meerjarenplan

2022-2025, zie hierna). In dat strategisch meerjarenplan zijn onze prioriteiten voor de komende jaren bepaald. In het voorjaar van 2022 constateerden we dat er nog geen reden was om die strategische koers bij te stellen, het strategisch plan werd met een jaar verlengd (meerjarenplan 2023-2026). Dientengevolge vormde dat strategisch plan de richting en het referentiekader voor het jaarplan van 2024.

Deze drie strategische prioriteiten (SP) zijn:

- SP 1. Doorontwikkelen van onze kanalen en instrumenten
- SP 2. Doorontwikkelen van onze (externe) persoonlijke relaties
- SP 3. Doorontwikkelen van ons team

In het jaarplan zijn op hoofdlijnen de activiteiten beschreven waarmee in 2024 invulling gegeven werd aan deze strategische prioriteiten. Daarnaast zijn kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen uitgewerkt. Deze vormen de basis voor de rapportage over de voortgang van ons werk.

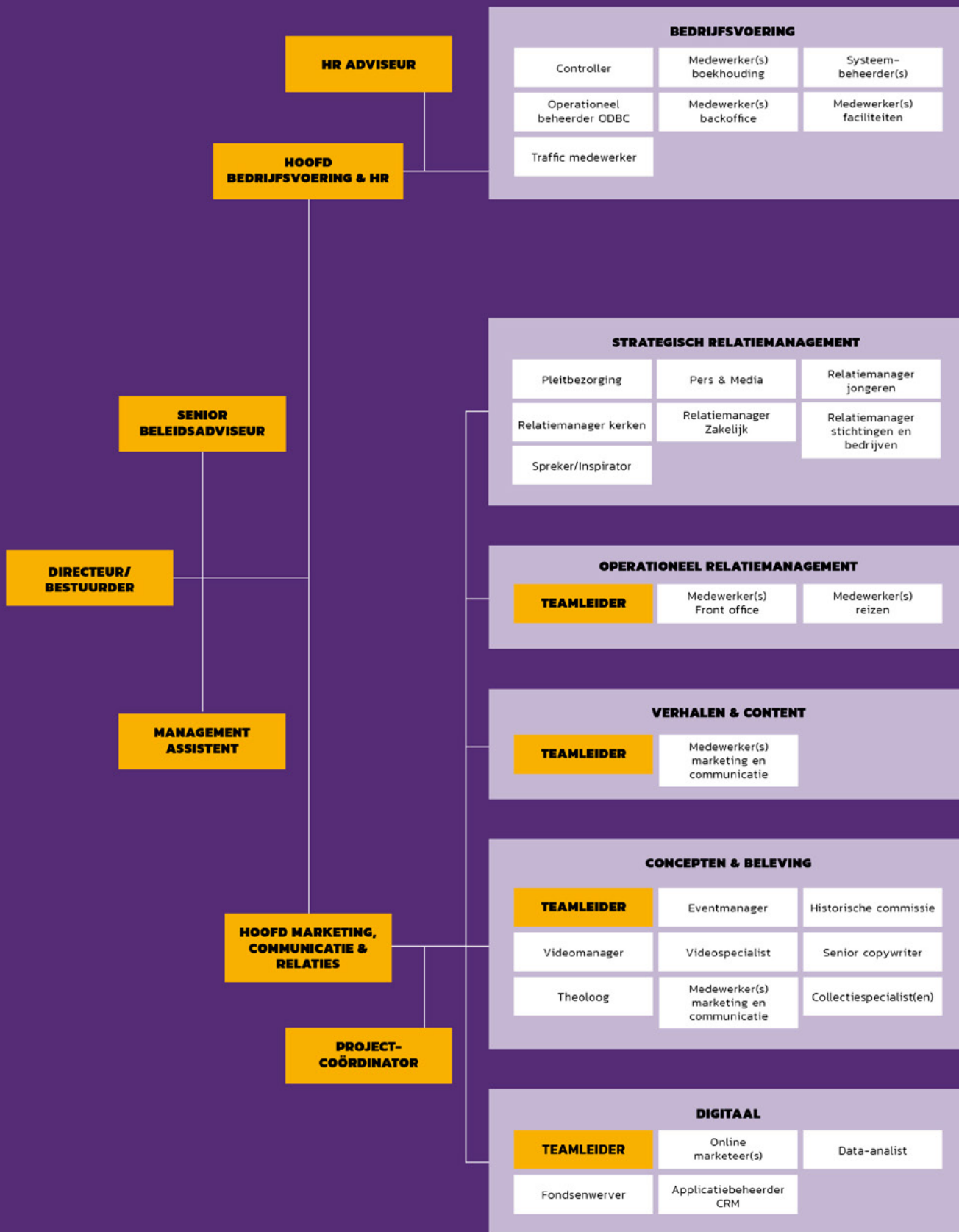
De financiële doelstellingen voor 2024 waren als volgt:

- € 16.128.400 inkomsten uit fondsenwerving
- € 14.090.610 bestedingen aan de doelstelling van Open Doors, waarvan:
- € 10.007.296 afdrachten aan Open Doors International

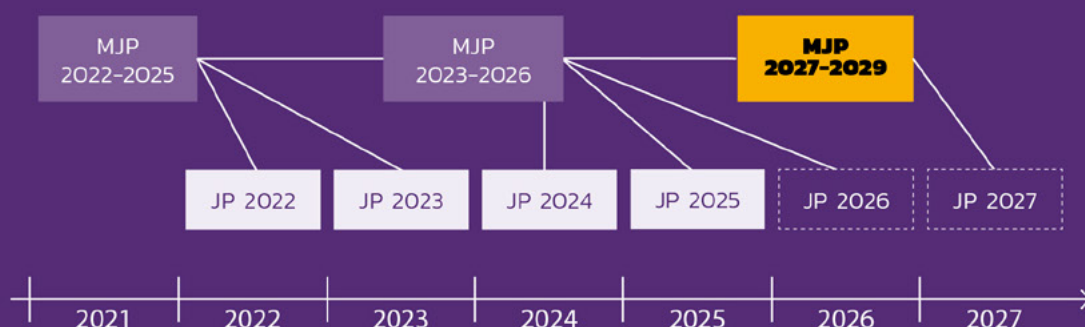
3.4 MEERJARENPLAN 2022-2025

Het meerjarenplan 2022-2025 is in 2021 tot stand gekomen en is het resultaat van een traject dat startte in 2020. Er is toen een grondige externe en interne analyse uitgevoerd. In mei 2021 is dat onderzoekswerk uitgewerkt in nieuwe strategische opties en in de keuze voor een vernieuwde strategische koers. Het vernieuwde meerjarenplan 2022-2025, inclusief financiële projecties, werd in de vergadering van juni 2021 door de Raad van Toezicht vastgesteld.

ORGANISATIESTRUCTUUR



MEERJARENPLAN



3.5 MEERJARENPLAN 2023-2026

In het voorjaar van 2023 stelden we het meerjarenplan strategisch bij. Ten opzichte van het voorgaande strategisch meerjarenplan is de SWOT (de opsomming en confrontatie van sterktes, zwakten, kansen en bedreigingen) herzien en vernieuwd, en vandaaruit zijn onze strategische opties opnieuw geformuleerd. Een en ander leidt tot dit geactualiseerde strategische plan voor de komende planperiode van drie jaar. Dit plan vormt de basis voor de jaarplannen van 2024 t/m 2026. Het actuele jaarplan 2025 maakten we in de tweede helft van 2024. In 2026 verwachten we een nieuw meerjarenplan te maken.

3.6 ORGANISATIE

De organisatiestructuur ondersteunt de uitvoering van onze hoofd- en sub processen, die samen leiden tot de realisatie van de strategische doelstellingen. De structuur is vooral een hulpmiddel en kan gewijzigd worden naargelang dit de realisatie van ons werk, in het kader van de strategische doelstellingen, ondersteunt en versterkt.

3.7 OVERIGE ONTWIKKELINGEN

OPEN DOORS BEZOEKERSCENTRUM

Sinds de opening in de zomer van 2022 ontvingen we ruim 18.000 mensen in ons bezoekerscentrum. Dat centrum is van woensdag tot en met vrijdag en de laatste zaterdag van de maand geopend, en is gratis te bezoeken; wel vragen we mensen om zich vooraf aan te melden. Vrijwel alle dagen dat het bezoekerscentrum open is, zijn er wel bezoekers. Daarnaast ontvingen we tientallen groepen, onder andere vanuit kerken en scholen. Vrijwel zonder uitzondering zijn de bezoekers onder de indruk van wat er gebeurt in de vervolgte kerk en wat God doet door Open Doors heen. Het bezoekerscentrum is zo een belangrijke component geworden in de realisatie van ons verlangen om de kerk in Nederland en Vlaanderen te betrekken bij de vervolgte kerk.

SMOKKELBOS

Het (bos)terrein achter ons pand hebben we het afgelopen jaar in gebruik genomen als 'Smokkelbos'. Kinderen en jongeren leren er spelenderwijs meer over de

vervolgte kerk. Voor de groepen die we ontvangen hebben we nu ook de ruimte om hen een ervaring buiten te geven. Daarbij maken we o.a. gebruik van een open 'boskerk'.

INTERNATIONALE BETROKKENHEID

Versillende medewerkers van het kantoor in Nederland zijn nauw betrokken bij het internationale werk van Open Doors. Vanzelfsprekend draait de directeur-bestuurder mee in internationale beleids-besprekingen en heeft hij ontmoetingen met veld- en andere development-directeuren. Maar ook andere medewerkers participeren internationaal en dragen bij op allerlei beleidsterreinen, waaronder op het gebied van financiën, marketing & communicatie, risk & compliance, veiligheid, people & culture en ICT. Stichting Open Doors nam de verantwoordelijkheid voor drie internationaal gebruikte 'content packages': een pakket verhalen, foto's en video's rond een thema dat gedurende enkele maanden internationaal leidend is in de marketing- en communicatie-uitingen.

3.8 RELATIES MET BELANGHEBBENDEN

Stichting Open Doors hecht veel waarde aan goede contacten met iedereen die gebaat is bij het werk dat we doen. Daaronder vallen allereerst de mensen voor wie Stichting Open Doors is opgericht: christenen die om hun geloof worden vervolgd of bedreigd.

Andere belanghebbenden zijn onder meer:

- Onze medewerkers, onder wie onze vele vrijwilligers
- Onze donateurs
- Onze collega's van andere Open Doors-onderdelen
- Kerken en kerkelijke organisaties
- Zakelijke relaties
- Collega-organisaties
- Externe toezichthouders
- Leveranciers
- Media
- Politici en maatschappelijke organisaties

Stichting Open Doors communiceert op allerlei manieren met deze groepen: via onze website, via sociale media, met verschillende nieuwsbrieven en ons magazine, maar ook door middel van campagnes, de Open Doors-dag en vele presentaties in kerken en scholen. Sinds 2022 ontvangen we ook bezoekers in ons bezoekerscentrum in Ermelo. De persoonlijke ontmoetingen bij deze gelegenheden zijn heel waardevol voor ons. Daardoor leren wij onze achterban beter kennen, waardoor wij des te beter de nood en de boodschap van de vervolgte kerk kunnen laten landen in harten van mensen.

MEDEZEGGENSCHAP

Stichting Open Doors heeft een ondernemingsraad die expliciet invulling geeft aan medezeggenschap door de medewerkers. Bestuurder en ondernemingsraad werken nauw en constructief samen aan de vele uitdagingen die er binnen Stichting Open Doors zijn. Daartoe waren er naast de formele vergaderingen geregeld informele overleggen om elkaar 'mee te nemen' en in alles dicht bij elkaar te blijven. Eenmaal per jaar zetten ondernemingsraad en directie een dag apart om met elkaar vooruit te kijken.

INGAAN OP VRAGEN

Omgaan met zo veel verschillende (groepen) mensen betekent ook dat er dagelijks heel uiteenlopende vragen, verzoeken en opmerkingen bij ons binnenkomen. Daar willen we zo goed mogelijk mee omgaan. Onze frontoffice beschikt over de kennis die met name voor onze achterban en onze communicatie van belang is. Zo reageren we snel en accuraat op vragen en klachten uit onze achterban.

KLACHTENAFHANDELING

Stichting Open Doors biedt mensen die kritische opmerkingen of klachten hebben een luisterend oor. We spannen ons in om - waar mogelijk - de oorzaak van klachten weg te nemen. Het is daarbij van belang om per klacht goed te bepalen hoe wij daarop reageren en wat wij daarvan kunnen leren. Mensen die een klacht hebben, kunnen die op verschillende manieren kenbaar maken: via de website, maar ook telefonisch, per e-mail of per post. Wanneer een klacht ontvangen wordt, wordt deze door de frontoffice geregistreerd in ons CRM-systeem.

In 2024 registreerden we 22 klachten, precies evenveel als in 2023. Als er sprake is van een ernstige klacht of een opmerkelijke hoeveelheid klachten over hetzelfde onderwerp, dan wordt dit zo snel mogelijk in het leiderschapsteam besproken en afgehandeld.

3.9 DUURZAAM ONDERNEMEN

Open Doors wil als christelijke organisatie op een goede, duurzame manier omgaan met Gods schepping. Daar waar uitvoering van de missie hiermee spanning oplevert, krijgt de missie van Open Doors prioriteit én werken we er actief aan om die spanning zo veel mogelijk te minimaliseren. In Nederland laten we bij de keuze en het gebruik van middelen voor ons werk de duurzaamheid van die middelen steeds meewegen.

PAND EN TERREIN

In ons pand aan de Harderwijkseweg

maken we alleen gebruik van elektriciteit; we hebben geen gasaansluiting. We wekken zelf energie op middels 255 zonnepanelen; de jaaropbrengst in 2024 was ruim 68.000 kWh. Daarvan leveren we ongeveer 40% terug aan het net. Het pand heeft een A-label voor het energiegebruik. Bij de inrichting van het pand (in 2020) is voor een deel van het meubilair gebruikgemaakt van gerecyclede materialen (bijvoorbeeld voor de lampen en stoelen). Ander meubilair is gekocht bij leveranciers die circulair werken en/of veel zorg hebben voor klimaat en milieu. Voor het beregenen van de aanplant op het terrein (alleen wanneer nodig en met een druppelinstallatie) maken we gebruik van grondwater uit een eigen bron.

MOBILITEIT

Moderne technologie stelt ons steeds meer in staat online te werken en online elkaar te ontmoeten. Stichting Open Doors heeft een beleid waarbij thuiswerken wordt toegestaan en aangemoedigd. Gemiddeld wordt er door medewerkers rond de 40% thuisgewerkt. Ook internationaal wordt er veel online vergaderd. Toch zijn persoonlijke ontmoetingen af en toe nodig. Juist in een internationale, multiculturele organisatie als Open Doors is onderling begrip van cruciaal belang. En dan is niets effectiever dan een daadwerkelijke, fysieke ontmoeting. Daarnaast is het fysiek ontmoeten van de vervolgte kerk in het land waar de kerk is en wordt vervolgd, van groot belang. Er gaat een ongekennde bemoediging uit van ontmoetingen waar gelovigen elkaar opzoeken, verhalen delen en met elkaar bidden.

Hoewel we dus het vliegen beperken, kiezen we er bewust voor om in het kader van onze doelstellingen te blijven vliegen. Tegelijk erkennen en begrijpen we dat vliegen belastend is voor het klimaat. Daarom compenseren we voor alle uitgevoerde vluchten de CO₂-uitstoot. Dit houdt in dat de veroorzaakte uitstoot elders wordt gecompenseerd door bij te dragen aan projecten die of CO₂ reduceren (bijvoorbeeld aanplant van bomen) of CO₂-uitstoot

'ER GAAT EEN ONGEKENDE BEMOEDIGING UIT VAN ONTMOETINGEN WAAR GELOVIGEN ELKAAR OPZOEKEN, VERHALEN DELEN EN MET ELKAAR BIDDEN'

helpen verminderen (bijvoorbeeld aanleg van windparken).

In 2024 hebben we twee bedrijfsauto's op diesel en benzine vervangen door één volledig elektrische auto. Op ons terrein hebben we vier laadpalen die beschikbaar zijn voor medewerkers en bezoekers.

MATERIAALGEBRUIK

Ons magazine (met een oplage van ongeveer 66.500 exemplaren) wordt gedrukt op duurzaam papier en verpakt in een afbreekbare verpakking op basis van suikerriet. Het papier en de enveloppen die we intern gebruiken, hebben allemaal het FSC-keurmerk. Er wordt zo min mogelijk papier gebruikt; vrijwel alles gaat digitaal en vergaderen doen we paperless.

3.10 INTEGRITEIT

Stichting Open Doors beschikt over een integriteitsbeleid. De basis voor het integriteitsbeleid vormen vier verklaringen waarmee alle medewerkers, de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht-leden hebben ingestemd (middels een handtekening). Deze verklaringen beschrijven het integer handelen. Het betreft de Geloofsverklaring, de Kernwaarden van Open Doors, de Doelstelling van Open Doors en de Gedragscode. Aanvullend wordt er een geheimhoudingsverklaring ondertekend en is er een regeling voor het omgaan met en het melden



van overtredingen en/of misstanden.

Deze regeling is publiek, via de website, beschikbaar. Voor de inzet van een formele klachtencommissie maken we sinds 2021 gebruik van een regeling onder de vlag van samenwerkingsorganisatie Prisma. Alle medewerkers dienen bij indiensttreding een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. In 2024 zijn er geen incidenten in dit kader geweest.

3.11 FINANCIËN

In onze jaarrekening doen we verslag van onze inkomsten, doelbestedingen en overige uitgaven in 2024. We zijn dankbaar en verheugd dat we de doelstelling voor de inkomsten ruim haalden; we ontvingen € 4.578.000 meer giften dan begroot. Ook konden we € 3.353.000 meer aan Open Doors International afdragen dan begroot. Het surplus ten opzichte van de begroting wordt grotendeels verklaard door een hogere respons op wervingsacties en door enkele grote nalatenschappen.

EFFICIËNTE BESTEDING VAN MIDDELEN

Bij goed beheer hoort dat we efficiënt omgaan met de (financiële) middelen die

ons toevertrouwd worden. Een belangrijke graadmeter daarvoor is het percentage van de inkomsten dat we daadwerkelijk aan onze doelstellingen besteden. Ten opzichte van de inkomsten waren onze doelbestedingen hoger dan vorig jaar, maar lager dan begroot: 84,5% in 2024 (begroot was 87,3%), tegenover 83,7% in 2023. Dit komt doordat we met Open Doors International hebben afgesproken een deel van de inkomsten in de laatste dagen van december pas begin 2025 af te dragen. Als percentage van de totale uitgaven waren de doelbestedingen 89,0% in 2024 (begroot was 86,4%), tegenover 88,2% in 2023.

Andere graadmeters van onze efficiëntie zijn de bedragen die we besteden aan fondsenwerving en beheer en administratie. Wat het eerste betreft: voor het werven van fondsen hebben we 8,1% uitgegeven van wat we daarmee aan inkomsten genereerden. Dat ligt ruim onder de door ons zelf gehanteerde norm van maximaal 15%. Van onze totale uitgaven hebben we 2,5% besteed aan beheer en administratie. Hiermee bleven we ruim onder de norm van 5% die we intern hanteren.

3.12 RISICOMANAGEMENT

In de afgelopen jaren is de risicoanalyse voor onze organisatie geheel vernieuwd. Sinds 2022 maken we per kwartaal een risico-evaluatie die besproken wordt in het managementteam en met de auditcommissie.

De risicoanalyse maakt inzichtelijk welke factoren bijdragen aan het risico dat doelstellingen niet gehaald worden. Deze factoren zijn elk ingeschaald op kans en impact, rekening houdend met genomen maatregelen om het risico te verkleinen en beheersen.

We onderscheiden risico's op de volgende gebieden:

STRATEGIE

Periodiek maken wij een meerjarenbeleidsplan met onze strategische prioriteiten en financiële kengetallen. Daarbij wordt ook gekeken naar onze sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen (zie ook hierna: 8. Kansen en bedreigingen). Door middel van tussentijdse rapportages wordt gedurende het jaar bekeken of de uitvoering op koers ligt met de strategie. De onzekerheid in de internationale omgeving waarin we werken hoort bij onze missie en kunnen we grotendeels niet beïnvloeden. Intern nemen we wel zoveel mogelijk maatregelen om te waarborgen dat ons werk strategisch wordt uitgevoerd.

COMPLIANCE

Dit gaat om het voldoen aan wet- en regelgeving, o.a. op het vlak van omgang met personeel, privacyregels en goed bestuur. Stichting Open Doors heeft een CBF-keurmerk en een ANBI-status. Daarnaast zijn we lid van brancheorganisaties als Goede Doelen Nederland en Prisma. Een belangrijk aspect is het voldoen aan regelgeving op het gebied van (internationale) financiële transacties.

OPERATIE

We vinden het belangrijk om actief het risico te beperken dat er onnodige kosten

worden gemaakt doordat interne processen afwezig zijn of niet worden nageleefd. De administratieve organisatie en interne controle voorzien in procedures om dit risico te minimaliseren. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd. We streven ernaar dat van iedere medewerker de taken overgenomen kunnen worden bij ziekte. Operationele risico's zijn waar nodig afgedekt door verzekeringen. Verzuimbegeleiding en -preventie staan hoog op de agenda. Jaarlijks wordt door een externe partij een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) uitgevoerd.

SYSTEMEN

In ons dagelijks werk zijn we sterk afhankelijk van een scala aan ICT-systemen. We onderhouden deze systemen zorgvuldig en hebben verschillende medewerkers die zich hier continu mee bezig houden. Beveiliging en back-up van onze gegevens en systemen hebben de bijzondere aandacht. We verstevigden onze back-up voorzieningen. Ook trainen we het personeel permanent op het herkennen en vermijden van frauduleuze mails ('phishing').

FINANCIEEL

Bij het opstellen van de begroting wordt per maand vastgesteld wat de verwachte inkomsten en uitgaven zijn. Op basis daarvan wordt ook begroot hoeveel elke maand kan worden afgedragen aan Open Doors International voor de uitvoering van de projecten op het veld. Er is een procedure vastgesteld voor het signaleren en autoriseren van afwijkingen op deze begroting, waardoor indien nodig tijdig kan worden bijgestuurd. Er worden steeds hogere eisen gesteld aan transparantie in het verantwoorden van waar de door ons ontvangen giften precies aan besteed zijn. Dat staat voor een deel op gespannen voet met de aard van ons werk en de veiligheid van degenen die we ondersteunen. We proberen zo transparant mogelijk te zijn, en waar dat niet kan een goede uitleg te geven over de redenen daarvoor. Op deze manier willen we nadrukkelijk het risico beperken dat onze financiële doelstellingen voor de

afdracht aan Open Doors International niet worden gehaald of dat gelden niet op de juiste manier besteed worden.

REPUTATIE

Negatieve berichtgeving kan leiden tot een daling van de betrokkenheid en het vertrouwen van de achterban bij ons werk, onder meer door een afname van donaties. Omdat we de mogelijke negatieve gevolgen van reputatieschade zoveel mogelijk willen voorkomen, zijn er binnen Open Doors wereldwijd richtlijnen over hoe we ons gedragen met betrekking tot kwetsbare personen, medewerkers, communicatie, ICT en financiën. Verder zijn er regelingen voor wie zaken wil melden die (potentieel) in strijd zijn met die richtlijnen. We communiceren zo transparant mogelijk, ook over dingen die anders zijn gelopen dan we hadden gewild. We geven extra aandacht aan het vastleggen en continu verbeteren van onze interne procedures.

3.13 KANSEN EN BEDREIGINGEN

Om onze missie zo goed mogelijk uit te voeren, moeten we voortdurend alert zijn op wat er in de wereld om ons heen gebeurt en hoe de organisatie er intern voor staat.

We brengen daarom jaarlijks onze kansen en bedreigingen (extern) én onze sterktes en zwaktes (intern) in beeld. Vanuit die analyse bepalen we onze strategie en ons beleid en maken we onze plannen. Meer informatie is te vinden in onze jaarrekening op onze website.

4

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

DE RAAD VAN TOEZICHT ZIET TOE OP HET BELEID EN BESTUUR VAN OPEN DOORS ZOALS DAT ONDER DE LEIDING VAN DE DIRECTEUR-BESTUURDER WORDT VORMGEGEVEN. DAT DOET DE RAAD DOOR MIDDEL VAN DRIE COMMISSIES WAARIN NAAST DE DIRECTEUR-BESTUURDER OOK MEDEWERKERS VAN OPEN DOORS PARTICIPEREN. NAAST DIE TOEZICHTHOUDENDE ROL, IS DE RAAD WERKGEVER EN COACH VAN DE DIRECTEUR-BESTUURDER.

4.1 INLEIDING

Sinds 1 januari 2017 werkt Stichting Open Doers met het zogenoemde 'Raad van Toezicht-model'. In dit model worden de taken besturen en toezicht houden door verschillende personen uitgevoerd. Zo is de onafhankelijkheid van het toezicht goed geborgd. Dat is ook een van de voorwaarden voor de erkenning als goed doel door het CBF. De Raad heeft, ten behoeve van proces en structuur, reglementen vastgesteld voor zowel de Raad als geheel als voor zijn verschillende commissies. Daarin zijn onder meer processen voor werving, benoeming en herbenoeming geregeld. Ook heeft de Raad het profiel van de directeur-bestuurder vastgesteld.

4.2 TOEZICHT IN 2024

Als onderdeel van de Raad van Toezicht functioneerden drie commissies: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Strategie- & Marketingcommissie. Streven van de Raad is dat alle leden participeren in minimaal één commissie. De Raad van Toezicht-leden overleggen binnen hun competentiedomein regelmatig met de directeur-bestuurder en medewerkers.

4.3 COMMISSIES

AUDITCOMMISSIE

De auditcommissie is belast met het toezicht op de financiële gang van zaken. Onderdeel daarvan zijn de benoeming van en het toezicht op de naleving van aanbevelingen van de externe accountant. In een viertal vergaderingen werd de financieel-administratieve voortgang besproken. De auditcommissie besprak tevens de uitkomsten van de controle van de jaarrekening en de managementletter met de accountant. Op basis van de bevindingen werd advies uitgebracht aan de Raad van Toezicht inzake de goedkeuring van de jaarrekening.

REMUNERATIECOMMISSIE

De leden van de remuneratiecommissie voerden verschillende gesprekken met de directeur-bestuurder. In de decembervergadering van 2024 gaven zij hiervan terugkoppeling

aan de Raad van Toezicht en legden zij een voorstel voor de beloning ter behandeling voor aan de Raad van Toezicht. Als werkgever van de directeur-bestuurder bepaalt de Raad van Toezicht de hoogte van diens salaris. Het beleid hiervoor wordt periodiek geactualiseerd. Dit zal het komende jaar opnieuw gebeuren. Stichting Open Doers volgt daarbij de Regeling Beloning directieuren van goeddoelenorganisaties van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Deze bevat een aantal op de functie toegesneden criteria voor een waardering in zogenaamde BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Het beloningsniveau is onder meer

gebaseerd op de zwaarte van de functie en de wijze waarop die wordt uitgeoefend. De BSD-score voor de directeur-bestuurder van stichting Open Doers is vastgesteld op 335 punten. Het door de Raad van Toezicht daaruit afgeleide en toegekende salaris over 2024 is terug te vinden in de jaarrekening.

STRATEGIE- & MARKETINGCOMMISSIE

Teneinde de rol van de Raad van Toezicht met betrekking tot de goedkeuring van de meerjarenstrategie beter te kunnen uitvoeren en het resultaat daarvan te kunnen borgen, is enige jaren geleden besloten tot

RAAD VAN TOEZICHT STICHTING OPEN DOORS PER 31 DECEMBER 2024

Susanne van der Deen

- HR Manager, Centraal Bureau voor de Statistiek
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2017 - tevens lid van de Remuneratiecommissie

Anita Delhaas - van Dijk

- Directeur van Mercy Ships Nederland
- Relevante nevenfuncties: lid bestuur Stichting Bressummer en Stichting Tirzah International, lid van het bestuur van TLMI - The Leprosy Mission International
- Lid sinds 2017 - tevens lid van de Strategie- & Marketingcommissie

Jeroen Geelhoed (voorzitter)

- Directeur Markt en Strategie bij Brehm Installatiegroep
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2020 - tevens lid van de Remuneratiecommissie

Peter Beker (secretaris)

- Eigenaar van Peter Beker Media
- Relevante nevenfuncties: voorzitter Raad van Toezicht Stichting ORA
- Lid sinds 2021 - tevens lid van de Strategie- & Marketingcommissie

Hans Hofman

- Accountant/Manager KPMG Special Assurance Services
- Relevante nevenfuncties: penningmeester Stichting De Zevende Bazuin, penningmeester Vereniging Vrienden van het Nuborgh College
- Lid sinds 2022 - tevens lid van de Auditcommissie

Jacorinda Monteba

- Zelfstandig Assistent Accountant, werkzaam bij WEA Deltaland Accountants & Adviseurs
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2024 - tevens lid van de Auditcommissie

Naast zijn toezichhoudende taak heeft de Raad een adviserende rol en treedt hij op als werkgever van de bestuurder. De leden van de Raad doen hun werk zonder uitzondering als onbezoldigde vrijwilligers.

het instellen van een specifieke commissie. De commissie is in het totstandkomingsproces van het strategische meerjarenplan meerdere keren betrokken ter advisering en toetsing aangaande het proces en de inhoud rond de strategie. Omdat er in het vorige jaar (2023) een uitgebreid proces is geweest met directie, MT en een afvaardiging van de Raad van Toezicht om het lopende meerjarenplan op het gebied van Strategie en Marketing te herijken, heeft de commissie in 2024 slechts eenmaal vergaderd. In deze vergadering is, naast een bespreking van de lopende Strategie en Marketing-plannen van Open Doors

Nederland, vooral aandacht besteed aan de internationale context.

Dit naar aanleiding van de Strategic Summit van Open Doors International. De commissie heeft geconstateerd dat er voor Open Doors Nederland voldoende betrokkenheid is gegarandeerd. De financiële planning in internationaal verband is uitgebreid besproken, net als de deelname en input van Open Doors Nederland in de diverse werkgroepen. De commissie kiest als inzet vanuit Open Doors Nederland om te proberen processen verder te stroomlijnen en maximaal te streven naar samenwerking en daartoe ook initiatieven te nemen.

4.4 VERGADERINGEN EN THEMA'S

In 2024 kwam de Raad van Toezicht zesmaal bij elkaar: viermaal voor een reguliere vergadering en tweemaal voor een themabijeenkomst.

De themabijeenkomsten werden gehouden in februari en oktober. De eerste had als thema 'Artificial Intelligence'; prof. Marc de Vries hield een inspirerende inleiding over deze zich snel ontwikkelende wereld. De tweede avond werd ingeleid door prof. Bernard Reitsma over het thema 'hoe omgaan met andersdenkenden in een polariserende maatschappij'. Na de inleiding vond er een gesprek over het thema plaats met Raad van Toezicht- en managementteamleden.

In de reguliere vergaderingen kwamen onder meer de volgende onderwerpen en documenten ter tafel:

- Jaarrekening en bestuursverslag 2023
- Kwartaalrapportages van het lopende jaar
- Risicoanalyse en -aanpak van stichting Open Doors
- Meerjarenplan 2023-2026
- Jaarplan en begroting 2025
- Informerende updates vanuit de wereldwijde organisatie

De vergaderingen worden als regel bijgewoond door de directeur-bestuurder, die rapport uitbrengt over de voortgang van het beleid. Naast de directeur-bestuurder zijn regelmatig medewerkers uit de organisatie te gast om een onderwerp specifiek toe te lichten.





5

FINANCIEEL VERSLAG

**OPEN DOORS WIL DOELGERICHT EN EFFICIËNT OMGAAN
MET DE ONTVANGEN MIDDELEN. IN DE JAARREKENING
LEGGEN WE VERANTWOORDING AF OVER INKOMSTEN,
BESTEDINGEN EN OVERIGE UITGAVEN IN 2024.**

BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(na verwerking voorstel resultaatbestemming)

	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA	€	€
Immateriële vaste activa	323.529	345.900
Materiële vaste activa	4.959.840	5.163.631
Vorraden	38.050	34.425
Vorderingen	586.095	469.163
Liquide middelen	2.135.469	1.150.534
	8.042.983	7.163.653
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Bestemmingsreserve financiering activa	1.020.909	1.072.135
Overige reserves	4.833.194	3.874.807
	5.854.103	4.946.942
Bestemmingsfonds financiering activa	1.411.625	1.270.134
Bestemmingsfonds bestemde giften	-	-
	1.411.625	1.270.134
	7.265.728	6.217.076
Langlopende schulden	156.000	467.500
Kortlopende schulden	621.255	479.077
	8.042.983	7.163.653

BATEN EN LASTEN 2024

	WERKELIJK 2024	BEGROOT 2024	WERKELIJK 2023
BATEN	€	€	€
Baten van particulieren	16.902.827	13.923.400	15.956.479
Baten van bedrijven	1.443.927	800.000	968.790
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.359.236	1.405.000	1.583.088
Som van de geworven baten	20.705.990	16.128.400	18.508.357
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	35.295	20.000	32.804
Som van de baten	20.741.285	16.148.400	18.541.161
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting, educatie en motivatie van de kerk in Nederland en Vlaanderen	3.775.764	3.689.948	3.479.794
Dienen van de vervolgte kerk	13.750.895	10.400.663	12.040.099
	17.526.659	14.090.611	15.519.893
Wervingskosten	1.681.021	1.693.807	1.558.537
Beheer en administratie	486.516	533.241	511.273
Som van de lasten	19.694.196	16.317.659	17.589.703
Saldo voor financiële baten en lasten	1.047.089	169.259-	951.458
Financiële baten en lasten	1.563	10.000-	5.643-
Saldo van baten en lasten	1.048.652	179.259-	945.815
RESULTAATBESTEMMING			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• Reserve financiering activa	51.226-	-	49.714-
• Overige reserves	958.387	179.259-	982.524
• Fonds financiering activa	141.491	-	13.005
	1.048.652	179.259-	945.815

BEGROTING 2025

	BEGROOT 2025	WERKELIJK 2024	BEGROOT 2024
BATEN	€	€	€
Baten van particulieren	14.451.928	16.902.827	13.923.400
Baten van bedrijven	850.000	1.443.927	800.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.525.000	2.359.236	1.405.000
Som van de geworven baten	16.826.928	20.705.990	16.128.400
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	20.000	35.295	20.000
Som van de baten	16.846.928	20.741.285	16.148.400
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting, educatie en motivatie van de kerk in Nederland en Vlaanderen	4.101.430	3.775.764	3.689.948
Dienen van de vervolgde kerk	11.072.874	13.750.895	10.400.663
	15.174.304	17.526.659	14.090.611
Wervingskosten	1.811.053	1.681.021	1.693.807
Beheer en administratie	469.068	486.516	533.241
Som van de lasten	17.454.425	19.694.196	16.317.659
Saldo voor financiële baten en lasten	607.497-	1.047.089	169.259-
Financiële baten en lasten	6.900-	1.563	10.000-
Saldo van baten en lasten	614.397-	1.048.652	179.259-
RESULTAATBESTEMMING			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• Reserve financiering activa	-	51.226-	-
• Overige reserves	614.397-	958.387	179.259-
• Fonds financiering activa	-	141.491	-
	614.397-	1.048.652	179.259-





COLOFON

Stichting Open Doers is een internationale organisatie die zich inzet voor vervolgde christenen over de hele wereld.

Oprichter: Anne van der Bijl
Directeur: Maarten Dees. Per 1 april 2025: Marc de Graaf

Raad van Toezicht in 2024: Jeroen Geelhoed (voorzitter), Peter Beker (secretaris), Hans Hofman, Susanne van der Deen, Anita Delhaas van Dijk, Jacorinda Monteba

Registratienr. Kamer van Koophandel: 41035175

Reageren

Heeft u een vraag of reactie naar aanleiding van een artikel in dit jaarverslag? Reacties zijn welkom! Het gemakkelijkst bereikt u ons via info@opendoors.nl of social media-kanalen. Postbus 47, 3850 AA Ermelo

T 0341 465 000
E info@opendoors.nl
I www.opendoors.nl

NL08 INGB 0000 007733
BIC: INGBNL2A
Voor België: BE49 7350 6196 2271

Facebook [@opendoorsnl](https://www.facebook.com/opendoorsnl)
X [@opendoorsnl](https://twitter.com/opendoorsnl)
Instagram [@opendoorsnl](https://www.instagram.com/opendoorsnl)
LinkedIn Open Doers Nederland



DE **7**

KERNWAARDEN

VAN OPEN DOORS

WE ZIJN UITSLUITEND
GERICHT OP DE
EER VAN GOD

WE ZIJN
TOEGEWIJD
AAN JEZUS CHRISTUS
EN ZIJN BEDIENING

WE LEVEN EN
WERKEN DOOR
GELOOF

WE ZIJN
MENSEN
VAN DE
BIJBEL

**OP DE BRES
VOOR DE
VERVOLGDE
KERK**

WE ZIJN
MENSEN VAN
GEBED

WE WORDEN
GEMOTIVEERD
DOOR DE
VERVOLGDE KERK

WE ZIJN DEEL VAN
HET LICHAAM VAN
CHRISTUS.
WE ZIJN MENSEN-
VOOR-MENSEN MENSEN